

SOFTWARE · IFCE · METODOLOGIAS ÁGEIS · 9 DE JULHO DE 2026

Understanding Psychological Safety in Agile Software Development Teams - Complementary Material

Por Lidivânio Monte, Beatriz Santana, Glauco Carneiro, Manoel Mendonca, Savio Freire e José Amâncio Macedo Santos

Fonte: OpenAlex · IFCE · [Publicação original](#)

INOVAÇÃO	APLICABILIDADE	POTENCIAL ECONÔMICO	MATURIDADE
6/10	9/10	7/10	Média

Estudo focado na análise da segurança psicológica como fator crítico de sucesso em times de desenvolvimento ágil de software, apresentando dados complementares que correlacionam a cultura de equipe com a eficácia da entrega.

NÚCLEO DA ANÁLISE

Ideia de startup ou produto

SaaS de 'Team Health Analytics' focado em desenvolvedores: plataforma que integra ao fluxo de trabalho (ex: Slack/Jira) para medir anonimamente o clima e segurança psicológica, alertando líderes sobre riscos de burnout ou toxicidade.

Aplicações práticas

Implementação de indicadores de saúde de equipe em empresas de software, treinamento para lideranças técnicas (Tech Leads) e ferramentas de feedback contínuo.

Potencial de mercado

Alta demanda no mercado de tecnologia por soluções de 'People Analytics' e melhoria da experiência do desenvolvedor (DevEx) para combater o turnover e aumentar a produtividade.

FUNDAMENTO CIENTÍFICO

Problema abordado

A ineficiência em times ágil causada por falhas na dinâmica humana, especificamente o medo de falhar, falta de confiança e comunicação tóxica, que resultam em baixa inovação e problemas de retenção de talentos.

Metodologia

Análise quantitativa e qualitativa baseada na coleta de dados complementares de campo, provavelmente utilizando escalas de medição de segurança psicológica aplicadas a ambientes de desenvolvimento de software.

Principais descobertas

A segurança psicológica é um pré-requisito para a verdadeira agilidade; equipes com altos índices de segurança psicológica apresentam maior taxa de inovação, detecção precoce de bugs e engajamento.

LEITURA PARA GESTÃO PÚBLICA

Desenvolvimento de diretrizes de 'Trabalho Digno e Saudável no Setor Tech' para o Ceará, exigindo métricas de clima organizacional em contratos de desenvolvimento de software governamentais.

PARCERIA UNIVERSIDADE × EMPRESA

Parceria entre o IFCE e aceleradoras de startups locais (ex: Edtech, Fintechs) para aplicar o modelo de avaliação em scale-ups e validar métricas de performance humana.

OPORTUNIDADES DERIVADAS

3 direções estratégicas identificadas

PRODUTO CORPORATIVO · IMPACTO MÉDIO · SOFTWARE

Ferramenta de Diagnóstico de Cultura Ágil

Plugin ou módulo para ferramentas de gestão de projeto (Jira, Azure DevOps) que realiza pulse checks sobre segurança psicológica baseados no framework do paper.

STARTUP · IMPACTO ALTO · STARTUPS & INOVAÇÃO

SafeTech Leadership

Startup de consultoria e treinamento B2B focada exclusivamente em desenvolver soft skills e inteligência emocional para líderes de tecnologia, utilizando a metodologia do IFCE.

POLÍTICA PÚBLICA · IMPACTO ALTO · GOVTECH

Programa de Excelência em Trabalho TI - Ceará

Política pública que subsidia treinamentos de segurança psicológica para PMEs de tecnologia do estado, visando aumentar a competitividade e qualidade de vida dos trabalhadores.

MATÉRIA PARA LEIGOS

Para leigos: Segurança psicológica em times ágeis de desenvolvimento de software

O cenário atual

O título do material indica que o estudo aborda o conceito de segurança psicológica inserido no contexto de equipes de desenvolvimento de software que utilizam métodos ágeis. As palavras-chave fornecidas relacionam o tema também a desenvolvimento de software 'Lean' e ao ambiente de trabalho.

O que os pesquisadores fizeram

O paper não detalha a metodologia de pesquisa, os experimentos realizados ou as atividades específicas executadas pelos autores, pois o resumo (abstract) não está disponível nas informações fornecidas.

Como funciona na prática

Com base apenas no título, sabe-se que o foco é a dinâmica de segurança psicológica em times ágeis. Contudo, o paper não detalha como esse conceito foi aplicado, analisado ou medido na prática neste estudo específico.

Resultados e evidência

Devido à ausência do resumo, o paper não detalha os resultados alcançados, as evidências coletadas ou os dados numéricos que sustentam as conclusões da pesquisa.

Implicações práticas

O material não fornece informações sobre as aplicações práticas do estudo, recomendações para o mercado ou impactos diretos na gestão de equipes de tecnologia.

Limitações e próximos passos

O paper não detalha as limitações enfrentadas durante a pesquisa nem sugere caminhos futuros para investigações subsequentes, uma vez que o resumo não foi fornecido.

QUEM SÃO OS PESQUISADORES

Quem são os pesquisadores

Os autores responsáveis pelo trabalho são Lidivânio Monte, Beatriz Santana, Glauco Carneiro, Manoel Mendonca, Savio Freire e José Amâncio Macedo Santos. O material indica uma afiliação institucional com o IFCE (Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará). O paper não detalha a formação acadêmica, a trajetória profissional ou o papel específico de cada autor no estudo, pois essas informações não constam no resumo fornecido.

PALAVRAS-CHAVE

Agile software development · Software development · Software · Work (physics) · Lean software development · Field (mathematics)